



Gemeente Maastricht

> RETOURADRES POSTBUS 1992, 6201 BZ MAASTRICHT

Commissie ESZ

BEZOEKADRES

Mosae Forum 10
6211 DW Maastricht

POSTADRES

Postbus 1992
6201 BZ Maastricht

WWW.MAASTRICHT.NL

ONDERWERP

Inzet groeibanen 2014

DATUM

6 mei 2014

BIJLAGEN

-

BEHANDELD DOOR

HJ (Hans) Cratsborn

DOORKIESNUMMER

043 350 47 72

ONZE REFERENTIE

-

E-MAILADRES

hans.cratsborn@maastricht.nl

FAXNUMMER

UW REFERENTIE

Geachte commissie,

In de raadsvergadering van 22 oktober 2013 is de begroting 2014 vastgesteld. In deze begroting is in programma 4, Sociale Zekerheid en re-integratie beschreven wat we als stad willen bereiken op dit terrein en hoe we dat gaan aanpakken. Eén van de instrumenten dat hierbij wordt ingezet is het instrument groeibanen uitgevoerd door Stichting Phoenix. In de begroting is bepaald dat in 2014 50 groeibanen worden ingevuld met jongeren (jonger dan 27 jaar) en 45+-ers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Naast de groeibanen worden voor deze twee doelgroepen ook diverse andere instrumenten ingezet om hen toe te leiden naar de arbeidsmarkt. Als voorbeeld noem ik het Servicepunt 45+@work en de Maastricht-Heuvelland aanpak jongeren. Dit laatste project is op initiatief van de PvdA met haar betreffende motie door u als Raad mogelijk gemaakt.

Uit de cijfers van de mensen die in een bijstandssituatie terecht komen blijkt inmiddels, dat niet alleen de jongeren en de 45+-ers een moeilijke positie op de arbeidsmarkt hebben. Ook de groep van 27 tot 45 jaar komt met het aanhouden van de economische crisis in een steeds moeilijker positie terecht. Dit uit zich met name in het gegeven dat het ondertussen de grootste groep is in het WWB-bestand. De strenge doelgroepcriteria aan groeibanen voorkomen dat flexibel kan worden ingespeeld op de actuele opbouw van het WWB-bestand. Om die reden en vanwege het feit dat er voldoende ruimte in het aantal groeibanen bestaat, stel ik voor om ook de groep van 27 tot 45 jaar optimaal gebruik te laten maken van dit instrument.

In afwijking van de begroting 2014 worden de groeibanen dan ook niet alleen aan 45+-ers en jongeren (jonger dan 27 jaar), maar ook aan de groep in de leeftijd van 27 tot 45 jaar aangeboden. Hiermee krijgen zij de mogelijkheid om vanuit een werksituatie werkervaring en vakvaardigheden op te doen en om uit te stromen naar regulier werk.

Ik verwacht u hiermede voldoende te hebben geïnformeerd.

A.F.M. Willems,

Wethouder Sociale Zaken, Arbeidsmarktbeleid en Stadsbeheer

PAGINA

1 van 1